



**FORMATION COURTE :  
DEVENEZ UN EMPLOYEUR EFFICACE : ATTIRER, MANAGER  
ET FIDÉLISER VOS SALARIÉS**

**NIVEAU : Hors classification  
FORMATION CONTINUE**

  
**Campus  
Terres  
de l'Aube**  
Apprendre selon sa nature

Le secteur agricole fait face à de nombreux défis en matière de gestion des ressources humaines. Les employeurs sont confrontés à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, un turnover important, des difficultés à attirer de nouveaux talents et à gérer des équipes dans un contexte de choc générationnel. Le manque d'attractivité du secteur et les difficultés des employeurs à assumer leur rôle managérial créent des tensions dans les entreprises.

Améliorez votre posture de manager et assurez une gestion harmonieuse et performante de vos équipes.



## C'EST QUOI ?

### Objectifs pédagogiques évaluable :

- Rédiger une fiche de poste et une offre d'emploi,
- Conduire un entretien de recrutement,
- Gérer un conflit,
- Concevoir une politique de fidélisation et de bien-être.

### Modes de validation & référence RNCP de la certification :

Formation non certifiante, aucune inscription au RNCP ou RS,  
Délivrance à l'issue, d'une attestation de suivi et de compétences acquises.

### Durée et lieu :

16 heures, plusieurs sessions dans l'année, au CFPPA site de Saint-Pouange et/ou Bar sur Seine

### Modalités d'alternance :

Aucune alternance

### Modalités pédagogiques :

La formation se déroule en présentiel



## POUR QUI ?

### Public ciblé :

Formation ouverte aux chefs d'entreprise et salariés.

### Prérequis & conditions d'inscription :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre la formation.  
De 6 personnes minimum à 12 personnes maximum par groupe.



## Débouchés

La formation management est une compétence essentielle dans de nombreux secteurs professionnels. Accès à des postes de manager, responsable d'équipe ou chef de service pour les salariés. Pilotage d'entreprise, management de projet pour l'employeur.



## Suite de parcours

Formations courtes en droit social (aspects juridiques du contrat de travail), gestion de la paie, communication non violente...

# Un métier du vivant pour un avenir en mouvement !



## QUEL CONTENU ?

### Programme de la formation :

#### Tour de table, présentation de la formation et des modalités – 30 minutes

- **Marque employeur et définition du besoin – 03h30**

Définir les leviers d'attractivité spécifiques à votre entreprise,  
Apprendre à utiliser les réseaux sociaux et d'autres canaux pour promouvoir la marque employeur,  
Savoir définir son besoin en personnel avant de recruter.

- **Recrutement – 04h00**

Rédiger une fiche de poste et un profil de candidat,  
Rédiger une offre d'emploi attrayante,  
Utiliser efficacement les différents canaux pour diffuser une offre d'emploi,  
Préparer et mener un entretien de recrutement.

- **Management – 04h00**

Savoir préparer et structurer l'arrivée d'un salarié dans l'exploitation,  
Connaître son profil de manager et l'adapter,  
Améliorer sa posture managériale.

- **Fidélisation – 03h30**

Connaître les attentes actuelles des salariés,  
Développer une politique de fidélisation pour accroître le bien-être au travail,  
Mettre en place des pratiques de montée en compétences et de gratification.

#### Bilan et Evaluation de la formation – 30 minutes

### Méthodes et accompagnements pédagogiques mobilisés :

Alternance de cours et mises en situation en salle.

Accompagnement du parcours : suivi des acquisitions. Un formateur référent tout au long de la formation.

### Modalités d'adaptation de parcours :

Non concerné.

### Modalités d'évaluation des objectifs/blocs de compétences :

Autoévaluation et feedback en cours et fin de formation. Echanges.

# Un métier du vivant pour un avenir en mouvement !



## BON À SAVOIR

### Modalité d'évaluation de l'action :

La satisfaction de l'apprenant fait l'objet d'une évaluation.

### Principaux indicateurs 2025 :

- Taux de réussite aux examens : sans objet
- Taux d'appréciation des bénéficiaires : 100%
- Taux d'insertion professionnelle à 6 mois : sans objet

### Tarif :

Coût de la formation d'un parcours complet : 676 €

### Mode de financements :

Des possibilités de prise en charge sont possibles selon la situation des candidats :

- VIVEA pour les chefs d'entreprise, aide familial ou conjoint collaborateur, cotisant de solidarité à jour de leurs cotisations MSA,
- OCAPIAT pour les salariés agricoles / paysage avec le dispositif Boost Compétences.

**Rémunérations :** Aucune rémunération.



## + D'INFOS ET INSCRIPTIONS

CFPPA de l'Aube  
Route de Viélines  
10120 SAINT-POUANGE  
Tél. : 03.25.41.64.00  
cfppa.st-pouange@educagri.fr  
[www.campusterresdelaubes.fr](http://www.campusterresdelaubes.fr)



### Modalités de sélection :

Aucune sélection.

La formation ouvrira à partir de 6 inscrits confirmés 15 jours avant l'ouverture.

**Délai d'accès :** entre 1 et 12 mois en fonction de la date de la demande.

### Accueil et accès des personnes en situation de handicap :

Conformément à la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et aux articles D5211-1 et suivants du Code du Travail, le CFPPA de l'Aube soutient le développement de l'accessibilité de son offre de formation aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est à votre écoute pour analyser vos besoins, adapter et accompagner votre parcours de formation :

Linda CUYPERS - 03 25 41 64 00 - cfa.aube@educagri.fr