



CAPa SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL

NIVEAU 3 (CAP/BEP)

En projet

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Le CAPa SAPVER couvre deux champs professionnels : des activités de services aux personnes notamment auprès de publics fragiles dans le but d'améliorer leur bien être mais également des activités d'accueil et de vente dans des commerces ruraux, de proximité et de première nécessité, et même dans des commerces non sédentaires.



C'EST QUOI ?

Objectifs pédagogiques évaluables :

- Etablir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement. Répondre aux besoins et aux attentes des clients de la structure
- Réaliser des interventions d'aide à la personne en développant et maintenant son autonomie
- Réaliser des activités de vente et de conseil aux clients en maintenant un espace de vente en état marchand
- Optimiser les conditions de réalisation de son travail
- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- Rendre compte de ses activités

Modes de validation & référence RNCP de la certification :

Formation certifiante : CAPa Service aux Personnes et Vente en Espace Rural de niveau 3 (CAP/BEP) du Ministère en charge de l'Agriculture, obtenu après validation de tous les contrôles en Cours de formation et épreuves terminales.

RNCP38390 – Date du JO/BO : 10/07/2015

Durée et lieu :

Environ 870 heures en Centre et 2415 heures en entreprise sur 2 années de septembre à juin, au CFA site de Saint-Pouange

Modalités d'alternance :

Formation à temps plein en alternance à raison de 27 semaines en Centre et 67 semaines en entreprise.

Obligation de réaliser au moins 6 semaines sur le champs professionnel non proposé par l'entreprise d'accueil (convention de stage avec une tierce entreprise).

Modalités pédagogiques :

La formation se déroule en présentiel



POUR QUI ?

Public ciblé :

Vous aimez le contact, vous êtes avenant, vous aimez la vente et le conseil, vous êtes un bon communicant, vous portez de l'intérêt aux autres et vous vous souciez de leur bien être alors cette formation est faite pour vous.

Prérequis & conditions d'inscription :

Vous sortez de 3e, 2nde, 1re ou vous êtes déjà titulaire d'un diplôme de niveau 3. Vous avez entre 16 et 30 ans. Vous disposez d'un contrat d'apprentissage.
Dossier d'admission



Débouchés

Les titulaires interviennent auprès de publics dits fragiles (petite enfance, personnes handicapées, personnes âgées ou/et dépendantes) à domicile ou dans des structures collectives d'hébergement (de type maisons de retraite, EPHAD, foyer-logement...) ainsi que dans des garderies, des établissements scolaires, des hôpitaux de jour. Ils peuvent exercer des activités de vente dans des magasins traditionnels ou supermarchés de proximité, dans les halles ou marchés, dans des chambres d'hôtes...).



Suite de parcours

- BAC Pro Service aux Personnes et animation dans les territoires
- Bac Pro Métiers de l'accueil
- Bac Pro technicien conseil vente en alimentation
- CS Aide à domicile



QUEL CONTENU ?

Programme de la formation :

CAPACITES	MODULES/DISCIPLINES
CG1 : Agir dans des situations de la vie courantes à l'aide repères sociaux	MG1 : Histoire-Géographie
CG1 : Agir dans des situations de la vie courantes à l'aide repères sociaux	MG1 : Mathématiques
CG1 : Agir dans des situations de la vie courantes à l'aide repères sociaux	MG1 : Technologie de l'Information et des Médias
CG1 : Agir dans des situations de la vie courantes à l'aide repères sociaux CG2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle	MG1-MG2 : Education Socio-Culturelle
CG1 : Agir dans des situations de la vie courantes à l'aide repères sociaux CG3 : Interagir avec son environnement social	MG1-MG3 : Sciences Economiques Sociales et de Gestion
CG2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle	MG2 : Biologie
CG2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle CG3 : Interagir avec son environnement social	MG2-MG3 : Français
CG2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle CG3 : Interagir avec son environnement social	MG2-MG3 : Education Physique et Sportive
CG3 : Interagir avec son environnement social	MG3 : Langue Vivante
CG3 : Interagir avec son environnement social	MP1 : Insertion de l'employé dans la structure
CP4 : Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement	MP2 : Communication interpersonnelle en situation professionnelle
CP5 : Réaliser des interventions d'aide à la personne	MP3 : Techniques des services à la personne
CP6 : Réaliser des activités de vente	MP4 : Techniques et pratiques professionnelles commerciales
CP7 : S'adapter à des enjeux professionnels locaux	MIP : Sciences et Techniques professionnelles
	Récupération de Vécu en Entreprise
	Préparation fiches Situation Professionnelle Vécu (SPV)

Méthodes et accompagnement pédagogiques mobilisés :

Des journées d'intégration pour les nouveaux apprentis

Un formateur référent en charge du suivi de l'apprenti tout au long de sa formation

Des points réguliers réalisés en entreprise et des entretiens individuels avec l'apprenant

Un outil de liaison Centre/Entreprise et des séances de retour de vécu en entreprise

Des ateliers (soutien en français et mathématiques, étude dirigée personnalisée, etc.) pour favoriser la réussite de tous.

Un suivi individuel pour l'élaboration du dossier professionnel

Modalités d'adaptation de parcours :

Un positionnement à l'entrée pour confirmer le choix de formation et lutter contre le décrochage scolaire

Les titulaires d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé, les candidats ajournés sur une session précédente, peuvent bénéficier d'un parcours personnalisé. Nous contacter.

Modalités d'évaluation des objectifs/blocs de compétences :

Évaluations formatives, conseils de classes, examens blancs, Contrôle continu en Cours de Formation (CCF) sur les deux années de formation. Une épreuve terminale orale sur les pratiques professionnelles. Une attestation de validation des capacités/blocs de compétences est délivrée si ajourné à l'examen.



BON À SAVOIR

Modalité d'évaluation de l'action :

La satisfaction de l'apprenant fait l'objet d'une évaluation.

Principaux indicateurs 2025 :

- Taux de réussite aux examens : *première année de mise en œuvre*
- Taux d'appréciation des bénéficiaires : *première année de mise en œuvre*
- Taux d'insertion professionnelle à 6 mois : publication www.inserjeunes.education.gouv.fr

Tarif :

Coût de la formation d'un parcours complet : 6588 € par an défini par France Compétences

Modes de financements :

Cette formation bénéficie d'une prise en charge intégrale par les OPCO, ou le CNFPT pour les collectivités

Rémunérations :

La rémunération correspond à un % du SMIC qui varie en fonction de l'âge de l'apprenti et de son année de formation. Pour plus de précisions : <https://www.service-public.gouv.fr/>



+ D'INFOS ET INSCRIPTIONS

CFA Agricole de l'Aube
Secrétariat
Route de Viélaïnes
10120 SAINT-POUANGE
Tél.: 0325416423
cfa.aube@educagri.fr
www.campusterresdelaube.fr



Modalités de sélection :

Entretien individuel de positionnement. Recrutement non sélectif.

Délai d'accès : entre 1 et 12 mois en fonction de la date de la demande.

Accueil et accès des personnes en situation de handicap :

Conformément à la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et aux articles D5211-1 et suivants du Code du Travail, le CFPPA de l'Aube soutient le développement de l'accessibilité de son offre de formation aux personnes en situation de handicap.

Le site du Campus est accessible aux personnes à mobilité réduite, voir plan PMR sur site internet.

Un référent handicap est à votre écoute pour analyser vos besoins, adapter et accompagner votre parcours de formation :

Linda CUYPERS - 03 25 41 64 00 - cfa.aube@educagri.fr