



FORMATION PROFESSIONNALISANTE OUVRIER VITICOLE

NIVEAU : Hors classification
FORMATION CONTINUE



Surtout connu pour récolter le raisin au moment des vendanges, l'ouvrier viticole intervient à tous les stades du cycle de la vigne. Ses missions varient donc au rythme des saisons. Polyvalent et varié, le métier d'agent viticole est facilement accessible avec la formation professionnalisante.

Dans le cadre du CTDCO (Comité Territorial de Développement des Compétences et de l'Orientation), la Région Grand Est, ses partenaires de l'emploi, de l'insertion et les branches professionnelles établissent un diagnostic territorial des besoins en compétences du territoire pour répondre aux besoins des entreprises et permettre aux demandeurs d'emploi un retour à l'emploi efficace. L'action de formation décrite sur cette fiche s'inscrit dans cette démarche.



C'EST QUOI ?

Objectifs pédagogiques évaluable :

- Connaître le cycle de la vigne et les travaux d'entretien du vignoble
- Réaliser les travaux manuels de conduite de la vigne en autonomie
- Connaître les travaux de cave

Modes de validation & références RS de la certification :

Cette formation professionnalisante non diplômante intègre les modules certifiants suivants :

- **Tailler la vigne selon la réglementation champenoise**, certificateur Corporation des Vignerons de Champagne, inscrite au RS6972 - date de décision 18/12/2024,
- **CACES® 3 R489 chariots élévateurs**, certificateur INRS, inscrite au RS 6869 - date de décision 31/10/2024.

Durée et lieu :

De décembre à mars, au Centre de Formation Viticole de Bar sur Seine et vignes alentours.
Environ 445 heures, dont 340 heures en Centre de formation et 105 heures en entreprise.

Modalités d'alternance :

A temps plein en alternance,
15 jours de stage en entreprise répartis sur 2 jours par semaine.

Modalités pédagogiques :

La formation se déroule en présentiel.



POUR QUI ?

Public ciblé :

Formation ouverte aux demandeurs d'emploi, salariés en évolution professionnelle ou adultes en reconversion professionnelle.

Prérequis & conditions d'inscription :

Être majeur, avoir une expérience professionnelle viticole significative d'une année, un projet professionnel en lien avec la viticulture, être mobile et disposer d'une entreprise viticole d'accueil pour les stages en milieu professionnel.



Débouchés

La formation a pour objectif la professionnalisation de demandeurs d'emploi au métier d'ouvrier viticole.



Suite de parcours

Le bénéficiaire pourra poursuivre son parcours de formation par le BPA Ouvrier Viticole ou par le biais d'actions courtes de perfectionnement.

Un métier du vivant pour un avenir en mouvement !



QUEL CONTENU ?

Programme de la formation :

- **Accueil et bilan - 8 heures**

- **Viticulture - 35 heures :**

Connaître le cycle de la vigne et les travaux d'entretien du vignoble.

- **Œnologie - 21 heures :**

Connaître les travaux de cave et les consignes d'hygiène et de sécurité.

- **Bases théoriques de la taille et préparation de l'examen - 42 heures :**

Connaître la réglementation des tailles champenoises (Guyot simple, Chablis et Cordon de Royat) et préparer l'examen de taille de la vigne.

- **Savoir-faire pratiques en taille de la vigne - 161 heures :**

Réaliser les différents systèmes de taille champenoise et le liage dans le respect de la réglementation en vigueur.

- **Préparation à l'immersion dans la vie socio-professionnelle (28h) et aide personnalisée - 14 heures :**

Connaître la filière viticole, mettre en œuvre des notions élémentaires de calculs appliqués à la vie sociale et professionnelle, communiquer des messages et préparer son insertion professionnelle.

- **CACES ® 3 R489 chariots élévateurs - 28 heures :**

Connaître la réglementation et le fonctionnement des chariots, les conduire dans le respect des consignes de sécurité.

Méthodes et accompagnements pédagogiques mobilisés :

Alternance de cours et travaux dirigés en salle, travaux pratiques, visites... Plateforme de formation à distance Moodle. Accompagnement du parcours : positionnement, entretien individuel, suivi en entreprise, suivi des acquisitions. Un formateur référent tout au long de la formation.

Modalités d'adaptation de parcours :

Modalités d'adaptations possibles du parcours pour tenir compte du niveau initial du demandeur ou de sa situation lors de l'entretien de positionnement.

Modalités d'évaluation des objectifs/blocs de compétences :

Évaluations formatives en cours et en fin de module sous la forme d'autoévaluation, qcm, mise en situation... Évaluations certificatives mises en situations professionnelles.

Préparation du Certificat de taille de la Corporation des Vignerons de Champagne et du Certificat CACES 3® R489 pour la conduite de chariots élévateurs.

Un métier du vivant pour un avenir en mouvement !



BON À SAVOIR

Modalité d'évaluation de l'action :

La satisfaction de l'apprenant fait l'objet d'une évaluation.

Principaux indicateurs 2025 :

- Taux de réussite aux certifications : CACES n°3 : 83 %, Certificat de taille 100%
- Taux d'appréciation des bénéficiaires : 96 %
- Taux d'insertion professionnelle à 6 mois : 70 %

Tarif :

Coût de la formation d'un parcours complet : 5 403,67 €.

Mode de financements :

Cette formation bénéficie d'un financement du Conseil Régional Grand Est pour les demandeurs d'emploi. D'autres possibilités de prise en charge sont possibles selon la situation des candidats (CPF, Transition Pro, VIVEA, OPCO...)

Rémunérations :

Une rémunération peut être versée durant la durée de votre formation selon la situation des candidats (AREF par France Travail, RSFP par le Conseil Régional, par votre employeur...).



+ D'INFOS ET INSCRIPTIONS

CFPPA de l'Aube
Route de Viélaïnes
10120 SAINT-POUANGE
Tél. : 03.25.41.64.00
cfppa.st-pouange@educagri.fr
www.campusterresdelaubes.fr



Modalités de sélection :

Informations collectives et entretien individuel.

Délai d'accès :

Entre 1 et 12 mois en fonction de la date de la demande.

La formation ouvrira à partir de 8 inscrits confirmés 15 jours avant l'ouverture.

Accueil et accès des personnes en situation de handicap :

Conformément à la Loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, et aux articles D5211-1 et suivants du Code du Travail, le CFPPA de l'Aube soutient le développement de l'accessibilité de son offre de formation aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est à votre écoute pour analyser vos besoins, adapter et accompagner votre parcours de formation :

Linda CUYERS - 03 25 41 64 00 - cfa.aube@educagri.fr